

**Муниципальное бюджетное учреждение ЗАТО Северск  
дополнительного образования  
«Спортивная школа гимнастики имени Римма Кузнецова»  
(МБУДО СШ гимнастики им.Р.Кузнецова)**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО СШ  
гимнастики им.Р.Кузнецова  
«28» августа 2023г.

**X** подписано эл.подписью

---

Директор  
Подписано: Теслык Галина Геннадьевна

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения ЗАТО Северск дополнительного образования «Спортивная школа гимнастики имени Римма Кузнецова» разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, нормативно-правовых документов в области труда в образовании, Уставом МБУДО СШ гимнастики им.Р.Кузнецова и регламентирует деятельность коллегиального органа управления МБУДО СШ гимнастики им.Р.Кузнецова – Общего собрания работников (далее – Общее собрание работников).

1.2. Общее собрание работников МБУДО СШ гимнастики им.Р.Кузнецова (далее – Учреждение) осуществляет свою деятельность на основании Устава Учреждения и настоящего положения в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

1.3. Решения, принятые Общим собранием работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения и развитию их инициативы.

2.2. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины;
- рассмотрение и принятие (согласование) локальных нормативных актов Учреждения в пределах установленной компетенции.

## **3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего собрания работников Учреждения

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников Учреждения (совместно с администрацией учреждения);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников Учреждения.

3.4. Секретарь общего собрания работников Учреждения

- оформляет протоколами ход заседания и принятые решения Общего собрания работников Учреждения;
- решения подписываются председателем и секретарем.
- книга протоколов общего собрания работников Учреждения вносится в номенклатуру дел Учреждения и хранится в его канцелярии.

3.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже, чем 1 раз в год.

3.6. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало более ½ от его состава и проголосовало более ½ от числа присутствующих.

3.7. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.8. Общее собрание работников Учреждения взаимодействует с руководителем Учреждения, педагогическим советом, иными органами управления Учреждением,

родительской общественностью, с образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования и общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников Учреждения.

#### **4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. К исключительной компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

4.2. Решение вопроса о заключении с работодателем коллективного договора, рассмотрение проекта и утверждение коллективного договора.

4.3. Определение и регулирование форм и условий деятельности в Учреждении общественных организаций.

4.4. Избрание представителей из числа работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам.

4.5. Рассмотрение результатов деятельности Учреждения, отчетов директора Учреждения.

4.6. Иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения по другим вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции других органов управления Учреждением.

#### **5. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания работников Учреждения.

5.2. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.